

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR NO ÂMBITO PROJECTO de INVESTIGAÇÃO AAL/0008/2020 - COTIDIANA EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 13/01/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, correspondendo ao Grau 3 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School, da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: TS/COTIDIANA/56/2021

1. **Local de Trabalho:** Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. **Conteúdo Funcional:**
 - Apoio no desenho e análise de dados quantitativos do estudo piloto e ensaio clínico em Portugal inserido no projeto COTIDIANA.
 - Apoio das tarefas do projeto COTIDIANA.

3. **Requisitos gerais de admissão:**
 - Licenciatura em Biologia.
 - Mestrado em Bioestatística.

4. **Requisitos especiais:**
 - Experiência em análise de dados;
 - Proficiência em língua Inglesa (oral e escrita);
 - Sentido de responsabilidade e compromisso com o serviço;
 - Boa capacidade de planeamento, organização e orientação para resultados.

5. Formalização de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre (TS/COTIDIANA/56/2021), acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia 25 de janeiro de 2022.

7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC) podendo ser complementada por Entrevista Profissional de Seleção (EPS), caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- **Professora Doutora Helena Canhão, Diretora da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.**

Vogais Efetivos:

- **Professora Doutora Ana Maria Rodrigues, Professora Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.**
- **Mestre Rute Filipa Dinis de Sousa, Assessora da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.**

Vogais Suplentes:

- **Doutor Nuno Miguel Pinho Mendonça, Investigador da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.**
- **Doutora Marta Moreira Marques, Investigadora Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.**

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.